

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Воронежской области  
“ВОРОНЕЖСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ”**

# **НЕСКОЛЬКО СОВЕТОВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**



**Как правильно  
презентовать себя работодателю**

**Воронеж 2020**

Как молодому специалисту найти работу во время пандемии?

Важно не только обладать необходимыми навыками и компетенциями, но и соблюдать при трудоустройстве элементарные правила «этикета». О том, что необходимо взять на заметку, устраиваясь на работу, мы расскажем сегодня на нашей очередной встрече.

### Составьте грамотное лаконичное резюме



Резюме – это первое, что узнает о вас будущий работодатель, своего рода «визитная карточка». От того, какой образ сформируется у руководителя или специалиста отдела кадров при чтении резюме, зависит, пригласят они вас на собеседование или нет.

По словам директора по подбору персонала ГК «ЭФКО» Натальи Яшкольдиной, при составлении резюме нужно обратить внимание на следующее:

- резюме должно быть четким и лаконичным – лучше избегать сложных предложений;
- резюме ни в коем случае не должно содержать орфографических, грамматических или пунктуационных ошибок – перед отправкой работодателю его надо внимательно проверить;
- не стоит злоупотреблять малоизвестными и непонятными аббревиатурами и сокращениями;
- не нужно переписывать обязанности из должностной инструкции – работодателю важно понимать, какие ключевые компетенции вы в большей степени освоили в период обучения или во время производственной практики;
- дополнительная информация в резюме должна соответствовать требованиям той вакансии, на которую вы претендуете, – не следует расписывать все свои хобби и увлечения.

Не пытайтесь «приукрасить» свое резюме, указывая те функции и задачи, которые вы не выполняли, – эта информация легко проверяется на собеседовании и может поставить вас в весьма неловкое положение.

В резюме старайтесь избегать шаблонных формулировок и общих перечислений личностных или профессиональных качеств – лучше указывайте конкретные факты, умения и компетенции.

### **Тесты: отвечайте честно, а не «как надо»**



Во многих крупных компаниях сегодня активно практикуется тестирование соискателей. В тестах могут быть несколько десятков или несколько сотен вопросов, поэтому, приступая к тестированию, лучше планировать время со значительным запасом.

Отвечать на вопросы hr-специалисты рекомендуют честно, а не исходя из своих представлений «о прекрасном». В противном случае есть риск окончательно запутаться в придуманных ориентирах, отчего результат теста будет противоречивым и вряд ли сослужит хорошую службу – скорее, наоборот. Тестирование – это дополнительный метод оценки кандидата. В частности, возможность понять, подходите ли вы компании и подходит ли она вам. Искаженные результаты – это некорректные выводы: есть риск оказаться не в том месте и не на той позиции. И это еще один повод отвечать на вопросы честно.

В разных компаниях используются различные методики и подходы к тестированию. Но, несмотря на разнообразие тестов, все они направлены на выявление наличия/отсутствия у соискателей тех или иных знаний и навыков.

– Прохождение тестирования необходимо воспринимать как один из этапов отбора, позволяющий более глубоко оценить имеющиеся у кандидата компетенции (личностные или профессиональные) и предложить вакансию, максимально ему соответствующую. К примеру, тестирование позволяет определить «пробелы» в знаниях кандидатов для того, чтобы в будущем с помощью наставников они получили недостающие компетенции, – отметил замдиректора по подбору персонала ГК «ЭФКО» Алексей Пустовит. Также в «ЭФКО» ждут выпускников гуманитарных направлений – их приглашают принять участие в спецпроекте компании с возможностью дальнейшего трудоустройства. Кроме этого продолжается набор на другие открытые вакансии.

### **Не опаздывайте на собеседование**

Куда-либо опаздывать вообще нежелательно, а к собеседованию нужно отнестись особо внимательно. Лучше выйти с запасом времени и приехать пораньше – минут за 10-15.

Профессионализм, компетенции, достоинства и недостатки – все это потом, но везде и всегда нас встречают по одежке. Поэтому одеться на собеседование следует соответственно тому, куда вы устраиваетесь на работу. Главное – умеренность и аккуратность: ультрамодный стиль лучше приберечь для вечеринок, как и слишком яркие оттенки в одежде и макияже.

Перед собеседованием, как и перед всякой деловой встречей, надо поставить смартфон на бесшумный режим работы – это одно из правил негласного «мобильного» этикета.

### **Узнайте побольше о компании**

Даже если вы не сами откликнулись на вакансию, а вас пригласили на собеседование – перед встречей будет нелишним узнать о сфере деятельности и специфике компании. Это продемонстрирует вашу заинтересованность и желание получить работу.

### **Не впадайте в ступор от неудобных вопросов**

Часто кандидаты довольно скромно рассказывают о себе. При этом самопрезентацию нельзя недооценивать.

Молодые специалисты достаточно часто не могут сформулировать свои жизненные, профессиональные или карьерные цели, сводя ответы к общим фразам.

### **Называйте адекватную ожидаемую зарплату**

Зарплатные ожидания кандидатов, как правило, зависят от профессиональной образовательной организации, которую окончил кандидат, опыта работы и вакансии, на которую претендует. Но бывает и так, что, полистав размещенные в открытом доступе вакансии, соискатели ориентируются на указанные там суммы, а не на свои образование и опыт. Здесь важно понимать: компания готова предложить высокий доход молодым специалистам, но только в том случае, если сотрудник заинтересован в работе и развитии, если он готов вместе с компанией решать сложные задачи, участвовать в новых проектах.

### **Задавайте вопросы**

Задавать вопросы – это нормально и естественно, свидетельствует об инициативности и пытливом уме. Гораздо хуже если после собеседования у кандидата вообще нет никаких вопросов. Во многих компаниях реализуется институт наставничества – молодые специалисты могут быть уверены, что не останутся один на один с возникающими в процессе работы вопросами.

Кризис – не помеха, а шанс для поиска и использования новых возможностей. А мы готовы поддержать, направить и помочь!