

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Воронежской области
«Воронежский юридический техникум»**

ОТЧЕТ
**о работе УЦПК (межрегионального центра
повышения квалификации и переподготовки
специалистов для социально-экономической сферы)
в 2019–2020 уч.г.**

В 2019-2020 уч.г. УЦПК как структурное подразделение Воронежского юридического техникума осуществлял деятельность по нескольким направлениям: организационная, учебная, методическая работа.

Организационная работа

Регулярно в течение 2019-2020 учебного года осуществлялось информирование учреждений социальной сферы о предоставлении дополнительных образовательных услуг по повышению квалификации и профессиональной переподготовке. Однако по традиционным направлениям деятельности в отчетный период состоялось взаимодействие только с 2 учреждениями социальной сферы Воронежской области: КУ ВО «УСЗН Коминтерновского района г. Воронежа» и КУ ВО «ЦОДУСЗ». При этом за счет средств ФЛ было обучено всего три сотрудника названных учреждений:

Всего обучено по заявлениям от ФЛ	Наименование должности, по которой произведено обучение	Наименование программы (профподготовка, переподготовка, повыш. квалиф)
1 чел.	инспектор ОРП	переподготовка «Теория и практика управления» (направление «Правовые аспекты деятельности кадровой службы и управления персоналом», 304 ч.)
2 чел.	юрисконсульт	повышение квалификации «Современные аспекты правового обеспечения деятельности работников системы органов социальной защиты населения» (направление повышения квалификации «Нормативно-правовое обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения», 72 ч.)

Своевременно были оформлены квитанции на оплату, проекты приказов, разработаны индивидуальные учебные планы освоения дополнительных образовательных программ, регистрировались ответные материалы, зачетные и выпускные работы слушателей, которые в надлежащие сроки обеспечивались необходимыми инструкциями, учебно-методическими материалами, уведомлялись о сроках сдачи и результатах проверки ответных материалов на практические задания текущей, промежуточной и итоговой аттестации. Несмотря на заключенные договоры в летний период отпусков оперативно осуществлялся контроль за передачей выполненных практических заданий слушателей на рецензирование преподавателям, сроками проверки и качества рецензирования; регулярно поддерживался личный контакт как со слушателями, так и работодателями по различным вопросам организации курсов ПК и ПП в целях обеспечения психоэмоциональной устойчивости и психологической защищенности; формирования комфортной психологической среды в период обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Необходимо отметить, что разработанные в прошлом году направления повышения квалификации: «Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной сфере» (разработчик: преп. Санина Н.А.), «Правовые основы профессиональной деятельности» для педагогов образовательных учреждений» (разработчик: группа преподавателей), «Подготовка участников чемпионата по стандартам Worldskills Russia. Руководство по компетенции

«Предпринимательство» (разработчик: группа преподавателей), - оказались не востребованными несмотря на вновь предпринятую масштабную рассылку по школам города Воронежа.

Большая часть организационной работы была направлена на разработку и утверждение 3-х программ повышения квалификации для педагогов и мастеров производственного обучения ПОО ВО в рамках проекта «Молодые профессионалы», 2-х программ профессионального обучения школьников в рамках проекта «Молодые профессионалы», двух программ повышения квалификации предпенсионеров по направлению «Предпринимательская деятельность в среднем и малом бизнесе» (компетенция «Предпринимательство»), «Технологии бизнес-проектирования (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Предпринимательство»)» для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации Федерального проекта «Старшее поколение» (национальный проект «Демография»). Своевременно были согласованы с ГАУ ДПО ВО «ЦОПП» указанные программы, заключены необходимые договоры с Союзом Ворлдскиллс Россия, школами г. Воронежа после совместной с администрацией школ просветительской работы со школьниками и их родителями, в т.ч. на родительских собраниях в конкретных классных коллективах.

В течение 2019-2020 уч.г. также своевременно готовились и предоставлялись для утверждения материалы о деятельности УЦПК отчетного характера по запросам ДОНиМП ВО, ГАУ ДПО ВО «ЦОПП» и др. учреждений.

Учебная деятельность

Вся учебная деятельность в отчетный период была направлена на реализацию в установленные сроки Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», ДОНиМП ВО и ГАУ ДПО ВО «ЦОПП» следующих программ:

- 2-х программ профессионального обучения школьников в рамках проекта «Молодые профессионалы»,

- дополнительных профессиональных программ повышения квалификации предпенсионеров по направлению «Предпринимательская деятельность в среднем и малом бизнесе» (компетенция «Предпринимательство») и «Технологии бизнес-проектирования (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Предпринимательство»)» для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации Федерального проекта «Старшее поколение» (национальный проект «Демография»),

- 3-х программ повышения квалификации для педагогов и мастеров производственного обучения ПОО ВО в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы».

Основная программа профессионального обучения (ОППО) по профессии 20034 **Агент страховой** (72 ч.) согласована с ГАУ ДПО ВО «ЦОПП» и утверждена приказом директора образовательной организации от «31» августа 2019 г. № 123 была реализована в следующие сроки проведения обучения: «03» октября 2019 г. – «28» ноября 2019 г. Автор(ы)/составители программы (ФИО, должность): Волкова Лариса Владимировна, директор ГБПОУ ВО «ВЮТ», кандидат экономических

