Методика мониторинга потребностей работодателя в соответствующих профессиональных компетенциях работника

1. Изучение документов и материалов, отражающих профессиональные дефициты работников:
- сбор и систематизация аналитических и нормативно-правовых материалов, отражающих специфику профессиональных дефицитов работников данной отрасли;
- сбор и систематизация аналитических материалов о качественном состоянии работников на предприятиях конкурентов, в том числе в лучших зарубежных компаниях.

2. Разработка цифровых инструментов мониторинга с использованием возможностей интеграционных платформ :
- Разработка показателей, характеризующих соответствие с потребностями производства, и подготовка на их основе Листов оценки для экспертов;
- Разработка инструментария оценки компетенций работника: критерии, единицы измерения, методики оценки, фиксации результатов мониторинга, обобщения, агрегирования и интерпретации.

3. Процедура мониторинга:
- Издание приказа работодателя:
- «О проведении мониторинга профессиональных дефицитов работников»;
- «О создании экспертной группы»;
«Об организации непрерывного образования работника»;
- Соотнесение потребностей работодателей и работника с содержанием программ непрерывного образования.

4. Анализ и коррекция образовательных программ ДПО:
- Определение возможностей кадрового, научно-методического и материально-технического потенциала образовательной организации в соответствии с запросами работодателя и работника;
- Определение направлений необходимой коррекции образовательных программ и системы их ресурсного обеспечения.