

## **Экспертная деятельность: анализ требований работодателей к квалификации рабочих кадров**

Подготовка квалифицированных специалистов, востребованных рынком труда, является важной составляющей современного образования, во многом определяющей социальное и экономическое благополучие регионов России. За последнее время кардинально изменилось отношение федерального центра к сфере среднего профессионального образования, что стало импульсом для качественных изменений в этой области, в том числе в обеспечении потребностей экономики в кадрах.

Изменилось и отношение бизнеса к этой сфере. Сотрудничество работодателей с организациями СПО решает вопрос обеспечения **практико-ориентированной подготовки кадров**. Как показывает анализ ситуации, в настоящее время лучше эти вопросы решают индустриальные регионы, опираясь на соглашения с крупными компаниями, используя систему дуального образования. Сложнее регионам с многопрофильной экономикой и высокой долей малого и среднего бизнеса.

Важным механизмом повышения качества подготовки кадров профессиональными образовательными организациями субъектов Российской Федерации является их **сетевое взаимодействие** с предприятиями, межрегиональными центрами компетенций, ассоциациями работодателей, предприятиями, службами занятости населения, кадровыми агентствами, органами управления образованием, общеобразовательными школами; интегрированные программы профессионального образования по подготовке, переподготовке, повышению квалификации специалистов, стажировки, аттестации и повышению квалификации преподавателей.

Исходя из приоритетных направлений развития профессионального образования и создания условий повышения его качества, следует провести:

- разработку учебно-методического обеспечения образовательных программ по современным производственным технологиям для использования в системе сетевого взаимодействия непрерывного профессионального образования;
- внесение изменений и дополнений в учебные планы и программы в соответствии с требованиями работодателей;
- тиражирование и распространение интегрированных программ обучения, методических и учебных пособий в системе сетевого взаимодействия непрерывного профессионального образования;
- организацию повышения предметно-профессиональной компетентности педагогических работников;
- организацию проведения бизнес-тренингов, мастер-классов для руководителей организаций и образовательных учреждений, педагогических работников и клиентской сети учреждений;

- модернизацию учебно-материальной базы в соответствии с требованиями рынка труда к уровню квалификации и качеству подготовки рабочих кадров и специалистов;
- внедрение информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс, развитие постоянного мониторинга рынка значимых для профилей обучения современных образовательных технологий;
- информационную поддержку однопрофильных учреждений профессионального образования в рамках сетевого взаимодействия, обмен программами обучения, программами профессиональной доподготовки и подготовки;
- предоставление информационно-коммуникационных услуг;
- выявление актуальных и перспективных требований работодателей к качеству профессионального образования и квалификации выпускников;
- проведение экспертизы учебных программ, проектов и других учебно-методических материалов по профильным профессиям обучения;
- техническое обеспечение независимой процедуры лицензирования, аккредитации образовательных учреждений и аттестации педагогических работников однопрофильных учреждений профессионального образования;
- сертификацию профессиональных квалификаций выпускников соответствующего профиля;
- порядок проведения сертификации определяется договором с ПОО;
- привлечение работодателей к независимой оценке соответствия качества подготовки студента с учетом требований ФГОС.